

【领导寄语】

疫情与本土化、属地化

个人也好，企业也好，我常说的一句就是“活在当下”。

那么，当下的现实是，疫情很难在短时间内得到彻底解决，从个人的生活和工作，到整个公司的业务发展，都要根据这个现实条件来做调整改变。

其中，迫在眉睫的条件是细化区域化战略，加快海外市场本土化，国内市场属地化的建设，尽量减少人员的频繁流动。

其实本土化对于省安来说并不陌生，它是大多数国际工程承包商进行海外工程时的通行做法，国内施工企业“走出去”，本土化管理是无法绕过的一课。

在省安之前进行的系列海外项目中，已经在有意识地进行本土化经营和管理，增加当地员工

管理制度，以及在管理方法上参考本土标杆企业，在提高经济效益上取得了较好的效果。

在国内市场，我们也一直在提倡区域化，作为“三化两创”的重要组成部分，在区域化基础上，属地化战略是打败一切国际竞争对手最有效的方法。作为技术立定的施工企业，省安想要在上新台阶，最重要的是积累更多我们能占据主动优势的主场，在竞争中实现转型升级。

任何竞争，人都是第一决定因素，本土化和属地化建设，人力资源属地化是关键，碧桂园在人力使用上最为人称道的一点是，主张员工就近工作，这样既提升了整体效率，又增强了员工的归属感。省安经常有招聘大学生来宁，然后外派工作的情形，

这样做，是否比在当地招聘以及培训效率高？是否会影响员工的个人生活从而影响到工作？这些都是我们在今后工作中要注意的问题。

与此同时，本土化和属地化必须配合当地市场同步进行。“学习借鉴企业，在本地扎根，那我们就要在深度上下功夫。省安一直以来的“三化两创”战略中，专业化是基石，只有掌握核心技术工艺和建立高素质安全管理能力的团队，才有足够的力量洞察市场、抢占机遇、开拓新兴业务领域，从而带领所在部门和分公司、项目部发展成为有竞争力的本地企业。

(陈超)

江苏省安召开 2020 年年中经济工作会议

2020年6月27日至28日，江苏省安2020年年中经济工作会议在南京青龙山庄举行。公司领导、总部各部门负责人、各分子公司负责人等30余人参加了会议。

公司各职能部门、分子公司负责人汇报了公司及各单位2020年上半年生产经营和财务工作情况。2020年上半年，在受到新冠肺炎疫情影响，经济下行压力不断加大情况下，公司依然保持平稳发展，新签合同额较去年同期相比依然有所增长。公司各职能部门在做好疫情防控工作的同时，努力提高服务质量，保证公司生产经营正常运转。各分子公司在积极做好疫情防控措施同时，精准施策，有的放矢做好开拓经营和复工复产各项工作，生产经营业绩保持稳健，为完成年度各项经济技术指标奠定了良好基础。

令人欣喜的是，2020年上半年，公司分别被省安协会、市建筑业协会评为“2019年度江苏省建筑业百强企业”、“2019年度江苏省安装工程百强企业”、“2019年度南京市建筑业优秀企业”、“2019年度江苏省优质工程奖”（扬子杯）、NO.2015G56地块B地块A栋及地库工程荣获“2020年度南京市优质工程奖”（金陵杯）。同时，陈及展、郭晓勇、熊江东被省安协会评为“四星建造师”，11篇论文分别被省安协会评为一等奖1篇、二等奖5篇和三等奖5篇。

会上，与会人员在围绕“三化两创”进行到底”主题学习讨论，在省安新的

二年承包期开始新一轮面临的形势依然严峻。坚持“三化两创”需要战略耐心，在经济发展不确定中要找准增长点，进一步关心员工成长，要为员工提供良好的工作环境和激励机制，完善员工培养体系和职业发展通道，实现企业与员工共同成长。此次会议通过总结上半年成绩，

会议最后，介绍了全国建筑业安全生产形势，分析了近年来公司安全生产事故发生原因，在举国坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，结合本企业生产实际，切实做好事故预防和整改措施，杜绝安全事故的发生。

本次会议还举行了签约仪式，公司有关部门、分子公司和公司签订了新一轮《责任书》。

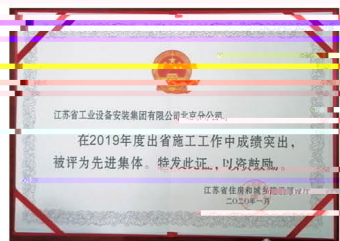


公司开展“安全生产日”活动



公司于6月30日在江苏分公司所属南京江北新区人才公寓中心工程项目举行“安全生产月”活动，活动由公司副总经理张超、相帮队、项目管理中心张凯、邹宅组织参加。本次“安全生产日”活动给项目管理人员及项目施工人员灌输了安全意识，提高了安全意识，确定了安全生产管理目标及目标贯彻落实。

北京分公司喜获先进集体荣誉



2020年6月，公司经江苏省住房和城乡建设厅开展的“2019年度江苏省施工企业”评比中荣获“先进集体”光荣称号。这是江苏省住房和城乡建设厅对在2019年度出省企业抢抓机遇，奋力开拓外埠市场获得较好成绩企业的认可。

江苏省安荣登 2019 年度江苏建筑业百强企业榜

6月9日，省住房和城乡建设厅公示了2019年度江苏省建筑业“百强企业”认定名单，江苏省安在众多企业中脱颖而出，荣列建筑业安装类第三名。

“江苏建筑业百强企业”认定，是省住房和城乡建设厅、省住房和城乡建设厅、省住房和城乡建设厅在全省行业中的荣誉和引领作用，开展的一项争先评优工作，代表着企业在省内的综合竞争力水平。

江苏省安荣获 2019 年度优秀论文奖

4月22日，江苏省安行业协会颁布《关于公布2019年度江苏省安装行业优秀论文评选结果的决定》（苏安协2020【11号】），江苏省安撰写的《浅谈室内游泳池空调机组的计算与选型》等11篇论文获奖。这是江苏省安致力于企业转型升级、重视安全生产、坚持科技创新、及时研究总结项目管理经验所取得的重要成果。尤其值得称赞的是，在此次获奖论文中，工业分公司就有8篇论文获奖。

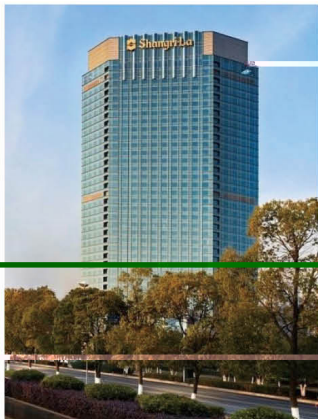
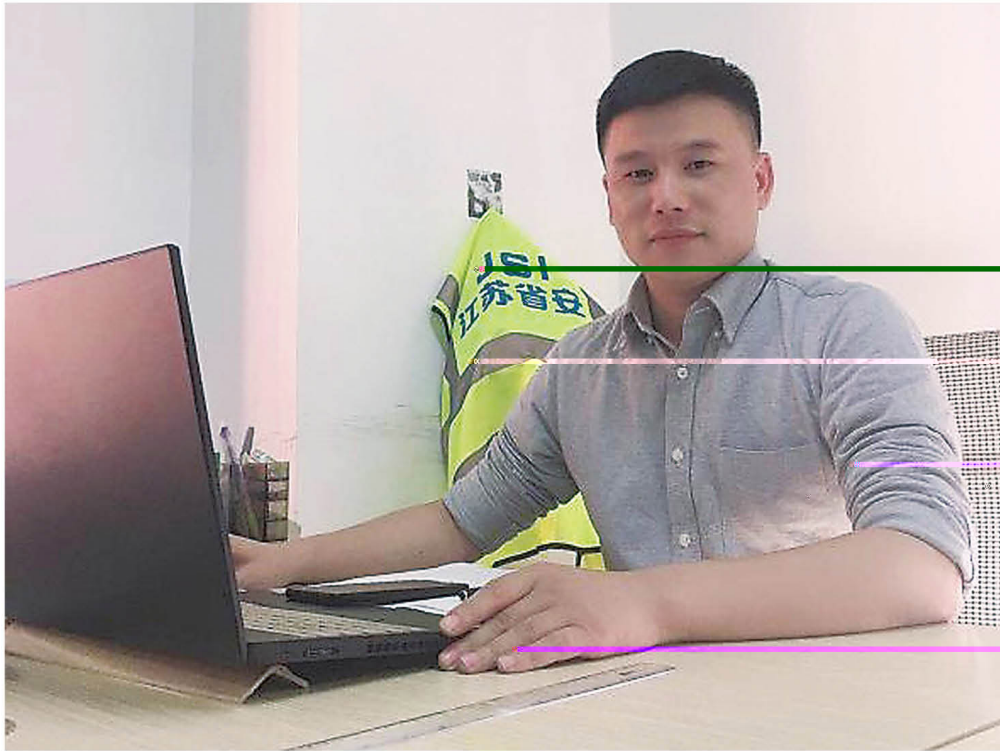
倾情服务 助力高考

为了全力保障考点可靠供电，让学子们舒心高考，从6月下旬开始，电力分公司正式拉开了高考保电大幕。分公司按照“认识到位、工作到位、措施到位”要求，制定了相关的高考保电方案，确保各考点不间断供电。

【人物专访】

宝剑锋自磨砺出

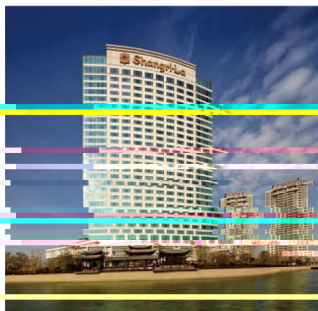
——记南方分公司经理成晶



南昌香格里拉酒店



厦门香格里拉酒店



苏州香格里拉酒店

2018年8月，公司决定设立南方分公司，并聘任成晶为分公司副经理。至此，成晶正式成为一方“诸侯”，开始进入人们的视野。那么，成晶何许人也？他是如何走向分公司领导岗位的？南方分公司运营二年来的哪些变化？笔者带着自己的关心和疑问走近成晶。让我们通过以下文章来了解成晶的成长经历和心路历程。

一、初遇省安

2003年成晶大学毕业，即将走上社会，但他却遇到了特殊的年头。因非典疫情在全国暴发，人们的正常生活突然被打乱了，这对刚刚毕业的成晶而言，无疑是一次巨大的考验。就这样，在同学的推荐下他来到了省安。而他的同学却在半年之后辞职离开，但他却初心不改坚守至今。从23岁到39岁，他把最好的年华留在省安也把最美的青春奉献给了省安，正因为他这份坚守造就了今天的成晶。

成晶入职之初被安排在原四分公司上海浦东经理部，跟在吴建文、孙志明、殷歌这些颇有经验的师傅身边工作。成晶的第一个岗位是世茂滨江花园项目电气施工员。刚接触社会的成晶没有那么多的一门心思只想学好技术，把自己的工作做好。而他的师傅们都是省安的老法师，省安良好的工作氛围也给他创造了绝好的学习机会。

二、修炼自己，独挑大梁

2009年前，成晶一直在民用住宅项目的电气施工员，用词相对比较简单，专业比较单一，工作显得单一和乏味，但对已经熟悉的行业，他并没有自以为是，而是继续学习、虚心请教，精益求精把项目做到最好。与志，他在绍兴世茂项目首先接触到消防电气施工，在这个项目上他一千一又是两年。2008年5月绍兴世茂项目竣工，给人们心理上留下的阴影一时难以抹去。就在这一平绍兴世茂项目完工之后，他迎来了很多年轻人一样，开始面临着找对象、成家的问题，为此曾萌生过离职的念头，但最终在父母的理解下坚持留在了省安。

2009年后，他第一次接触到了商业综合体项目，正是这个项目给了他对他要安装全新的认识。2010年省安中标扬州香格里拉大酒店项目，公司上下振奋不已，让他迎来了新机遇和新挑战。就在这一年，他步入了婚姻殿堂，生活一下子变得丰富

多彩起来。但在结婚后，面对夫妻两地分居、聚少离多的现实，家人劝他回家找一份安稳工作，给他施加了很大压力。但刚接触新领域一心想学习新知识的他，极力说服了家人，依然留在了省安。

在扬州香格里拉大酒店项目上，已有扎实施工经验的成晶被抽调负责图纸深化工作。对于过去只知道按照图施工的成晶来说，面对的是一个新领域、新挑战。不仅要学习设计规范，还要关注业主的技术规范和要求。因为只有自己掌握这些知识技能，才能从图纸深化角度最上程度的为项目创造利润。在这个过程中，不仅学到了很多专业知识，还结识了许多经验丰富的师傅，成晶牢牢抓住这个难得的学习机会，潜心学习，不断增强自己的专业素养。无论是自己从事的电气专业，还是其他专业问题，他都会参与讨论，勤学苦练，不断进步。对世项目工程孙志明是成晶心目中的榜样人物。孙志明做事严谨对他项目是学得快，学什么都懂，但在成晶眼里，孙志明对每个专业都懂，和业主讨论施工方案时都有他的身影。他有一有时间就看图纸、看规范、和大家一起交流施工方案。作为一个项目经理，孙志明做事严谨、一丝不苟、劲头和干劲给成晶留下了深刻的印象。

当时图纸深化一般使用的是CAD软件，图纸深化、BIM的概念刚开始应用，对于新兴事物的不熟悉，成晶很多不熟练的时候，公司已开展revit软件的培训。

虽然画图软件很多，并不是掌握了绘图工具，熟悉了这些计算方法就会图纸深化了。正是这次图纸深化的工作经历，让成晶认识到，技术优先对于一个商业综合体项目到新增节点的重要性，特别是很多系统的审核方面。成晶说一个合格的图纸深化人员，不是会画图，而是会审图。前期须配合好设备选型、施工过程中配合现场施工，找到最优路径，同时避免拆改工程。后期调试须深入现场参与调试发现问题并解决问题。

扬州香格里拉大酒店的业主方从来不会在饭菜工项项目上讲究的厨具才买单，在乎的是施工单位的技术水平能不能把项目做好。这样的观念给成晶一直埋头痛苦、注重自身技术提高的成晶是显示实力的机会。正因成晶在项目上刻苦钻研技术，付出了

大量心血，使得他逐渐成为该项目的技术骨干，得到业主的信任和肯定，直到今天，他还保持与该业主方的联系。在这个项目上的工作经历是成晶感触最深、引以为傲、并最为怀念的时光，正因为经历了该项目的磨炼和成长，2014年他在南昌香格里拉大酒店项目上被任命为分公司副经理，从此踏上自己人生的新篇章。

2015年7月厦门香格里拉大酒店中标。在批年轻人中，孙志明看到了成晶突出的能力，有意让他独立负责该项目，而自己只要掌握后方法指导即可。在成晶的刻苦钻研下，成晶不负众望，凡事都自己做过一遍，对项目的每一个细节都了然于心。他必须参加，不论图纸深化、材料审核、商务、现场施工及调试，他必须勇挑大梁，和兄弟们一起干。经过他和兄弟们两年的努力，厦门香格里拉大酒店于2017年8月1日顺利开业。作为全球第100家香格里拉大酒店的开业，这个项目的顺利开业得到了业主方的一致好评，值得一提的是，消防系统被香格里拉大酒店确定为内部消防交流学习的一个典型案例。

2018年，公司决定聘任成晶为南方分公司副经理，主持工作。至此，成晶正式走上分公司领导岗位，从项目管理转向分公司管理，成晶开始了踏上职业生涯中又一个新起点。

成长的道路充满坎坷。南方分公司成立后，在成晶的带领下，分公司全力以赴开拓经营，终于争取到昆明某综合发展项目。该项目总建筑面积10万平方米，由地下两层车库、地上五层酒店、一栋酒店、一栋办公楼组成。但进入到疫情的特殊时期，直到今年5月才得到进场通知。疫情期间员工坚持居家办公，提前做好图纸深化工作，为项目施工做好准备。除此之外，分公司正积极争取新项目，力争为公司作出更大贡献。

三、告诫年轻人

作为从基层走上分公司经理岗位的年轻人在17年毕业成晶有一语忠告对在座的年轻员工说：“作为刚步入社会的青年来说，踏实、虚心学习技术，把每一件手裏的工作做到极致，吸取新知识，提升自身实操能力是首要的。对待工作更要做一个有责任

心、有担当的人，要先有责任心，先有能力才能被委以重任。作为在建筑行业的从业人员来说，能吃苦耐劳、花时间沉淀自己是难得的。成晶说，不回头看看自己为公司和项目创了多少个岗位，工作成长过程中所遇挫折是否给公司带来了损失，这是刚开始工作还处在学习阶段的新人的一个大禁忌。

成晶参加工作之初，学习消防规范的时候，他因为对规范的深入理解，成晶成就了现在的成晶。成晶说，建筑行业的特点是，工作性质流动性大，对家庭照顾不周，对家属要求高，工作压力大，当然需要领导尽力做好后勤保障工作，这也是不可回避的现实问题之一。这就需要我们做出客观选择。一杯好茶需要经历千锤百炼、反复历练才能被夸赞，我们的职业生涯也是如此，没有人能随随便便成功，看谁更有耐心，看谁更有韧性，看谁更有责任心，这也是当年孙总说给成晶那帮年轻人的话。

四、迎接新的挑战，永不止步

今天，作为南方分公司掌门人的成晶并没有高枕无忧，新的困难、新的挑战还在不断涌现，面对市场竞争压力，南方分公司已胸有成竹，志满信心。在省安集团领导下，我们有自己的优势，不仅懂施工、懂管理，更懂经营。我们相信，只要我们共同努力，凝心聚力，必将迎接新的曙光。

（杨玉兰）

